

BAN PersoneelsDiensten is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om uw privacy te beschermen. In deze verklaring wordt het privacybeleid van BAN PersoneelsDiensten toegelicht. Door gebruik te maken van of mee te werken aan onze dienstverlening accepteert u dit privacybeleid en geeft u BAN PersoneelsDiensten toestemming uw persoonsgegevens te gebruiken voor zijn dienstverlening.

Contactgegevens: BAN PersoneelsDiensten B.V.
Bezoekadres Dr Nassaulaan 7, 9701 HJ Assen, Telefoon 0592 330990,
E-mail info@banpd.nl, Website <https://www.banpersoneelsdiensten.nl>

Persoonsgegevens die wij verwerken

BAN PersoneelsDiensten verwerkt uw persoonsgegevens doordat u gebruik maakt van onze diensten en/of omdat u deze zelf aan ons verstrekt. U bent zelf verantwoordelijk voor de juistheid en relevantie van de gegevens die u verstrekt. Hieronder vindt u een overzicht van de persoonsgegevens die wij verwerken:

Bij inschrijving in het kandidatenbestand, sollicitatie naar een vacature of deelname aan een loopbaantraject:

- voor- en achternaam
- geslacht
- geboortedatum
- adresgegevens
- telefoonnummer
- e-mailadres
- curriculum vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring
- gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan
- motivatiebrief
- correspondentie
- gespreksnotities
- andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften
- pasfoto - op vrijwillige basis

Op het moment dat u voor BAN PersoneelsDiensten kunt gaan werken/werkt/heeft gewerkt, bijvoorbeeld in het kader van een interim- of detacheringsovereenkomst:

- nationaliteit
- BSN-nummer
- ID-bewijs
- overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie
- daarnaast verwerken wij ten behoeve van onze opdrachtgevers gegevens in het kader van een geschiktheidsonderzoek.

Indien u voor BAN PersoneelsDiensten kunt gaan werken/werkt/heeft gewerkt als zzp'er worden bovengenoemde gegevens alleen verwerkt indien relevant en vereist. Wij verwerken in het geval van zzp'ers daarnaast ook ondernemingsgegevens.

Persoonsgegevens van zakelijke relaties:

- naam
- contactgegevens
- functiebenaming

BAN PersoneelsDiensten legt uitsluitend bijzondere persoonsgegevens vast als dat nodig is om aan wettelijke verplichtingen te voldoen, voor zover daar toestemming voor is gegeven of indien dit anders toegelaten is bij of krachtens de wet.

Met 'bijzondere persoonsgegevens' wordt bedoeld gegevens over ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven, lidmaatschap vakvereniging, strafrechtelijke persoonsgegevens en/of persoonsgegevens over onrechtmatig of hinderlijk gedrag.

Waarom verwerken wij persoonsgegevens

Wij verzamelen en verwerken uw gegevens voor de uitvoering van onze hr-dienstverlening, waaronder bemiddeling, detachering, interim, werving & selectie, persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, salarisadministratie en personeelsmanagement.

Meer specifiek, uw persoonsgegevens worden verwerkt om:

- u aanbiedingen te kunnen doen en/of informatie te kunnen verstrekken over de dienstverlening en overige activiteiten en deze beter te kunnen afstemmen op uw wensen en kwaliteiten, dit gebeurt door onze medewerkers en deels geautomatiseerd (bijvoorbeeld bij een vacature-alert);
- u te benaderen voor commerciële aanbiedingen, nieuwsbrieven en promotie-acties die voor u interessant kunnen zijn, uitsluitend indien u zich daarvoor heeft aangemeld (opt-in);
- uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met bemiddeling naar vast of tijdelijk werk dan wel een opdracht, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van testresultaten, referentiechecks, social media (indien dit voor de functie relevant is en bij de vacaturetekst is aangegeven), etc.;
- een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie of opdracht met u aan te gaan en te onderhouden en hiervoor de relevante administratie uit te voeren;
- een opdracht bij de opdrachtgever te kunnen vastleggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen;
- voor het bevorderen van uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, waaronder training, opleiding en testen;
- voor managementdoeleinden, waaronder managementinformatie, het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid en het uitvoeren van audits en accountantscontrole;
- kwaliteitsdoeleinden zoals certificering;
- als we een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met u zijn aangegaan, voor naleving van wet- en regelgeving, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.

BAN PersoneelsDiensten verwerkt de persoonsgegevens van betrokkenen die werkzaam zijn voor ondernemingen waarmee wij zaken doen:

- voor het doen van aanbiedingen voor en/of verstrekken van informatie over de dienstverlening en overige activiteiten;
- een zakelijke relatie te onderhouden;
- een opdrachtovereenkomst te sluiten en te onderhouden.

Geautomatiseerde besluitvorming

BAN PersoneelsDiensten neemt op basis van geautomatiseerde verwerkingen geen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van BAN PersoneelsDiensten) tussen zit.

Hoe lang bewaren we persoonsgegevens

BAN PersoneelsDiensten bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor uw gegevens worden verzameld. Wij hanteren de volgende bewaartermijnen:

- *Kandidaten (indien u (nog) niet voor BAN PersoneelsDiensten heeft gewerkt)*
Uw persoonsgegevens (bijvoorbeeld NAW, CV, werkervaring, opleiding, e.d.) zijn beschikbaar tot één jaar na het laatste contact indien u niet voor BAN PersoneelsDiensten heeft gewerkt. Persoonsgegevens die te maken hebben met een sollicitatie bewaren we tot maximaal een jaar na afloop van de procedure.
Indien u geen gebruik meer wilt maken van onze dienstverlening, kunt u zich uitschrijven. Dit kunt u aangeven via info@banpd.nl. U wordt niet meer benaderd en/of bemiddeld door BAN PersoneelsDiensten (bij werving & selectie zijn uw gegevens i.v.m. claimrisico's langer beschikbaar).
- *Indien u voor BAN PersoneelsDiensten werkt of heeft gewerkt*
Uw persoonsgegevens zijn beschikbaar tot vijf jaar na einde dienstverband. Bepaalde persoonsgegevens zijn t.b.v. bijv. claims, audits en fiscale verplichtingen langer beschikbaar voor BAN PersoneelsDiensten

- *Loopbaankandidaten*

Na beëindiging van de werkzaamheden bewaart BAN PersoneelsDiensten uw dossier maximaal twee jaar. Een dergelijke termijn is noodzakelijk voor het maken van groepsrapportages, alsmede voor het nogmaals verstrekken van rapporten aan kandidaten indien zij hun rapport zijn kwijtgeraakt. Deze gegevens en rapportages worden niet gebruikt voor onderzoek. Na twee jaar worden uw persoonsgegevens verwijderd, met als gevolg dat uw rapportages met testgegevens niet langer kunnen worden verstrekt. Ook heeft u, na het verloop van deze periode, niet langer het recht op inzage en/of afgifte van uw dossier, omdat het dossier dan niet meer bestaat.

Delen van persoonsgegevens met derden

Recruitment en Interim kandidaten, gedetacheerden, zzp'ers

BAN PersoneelsDiensten deelt uw persoonsgegevens met derden als dit noodzakelijk is voor het uitvoeren van de overeenkomst in overeenstemming met de doelen zoals genoemd bij 'met welk doel en op basis van welke grondslag wij persoonsgegevens verwerken' en/of om te voldoen aan een eventuele wettelijke verplichting.

Daarnaast kan BAN PersoneelsDiensten uw persoonsgegevens doorgeven aan zijn opdrachtgevers. Dit doen wij alleen met uw nadrukkelijke toestemming.

Uw persoonsgegevens geven wij niet door buiten Nederland.

Met bedrijven en organisaties die uw gegevens verwerken in opdracht van ons, sluiten wij een bewerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. BAN PersoneelsDiensten blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Loopbaankandidaten

Alleen indien u BAN PersoneelsDiensten daarvoor toestemming geeft, kunnen wij uw persoonsgegevens aan derden geven of laten zien. U heeft het recht om verstrekking van uw rapportage aan uw werkgever te blokkeren. Blokkeren is niet mogelijk indien er sprake is van een wettelijke regeling waaruit blijkt dat de rapportage toch verstrekt dient te worden. In dit geval wordt u door BAN PersoneelsDiensten in de gelegenheid gesteld om eventuele bezwaren tegen uw rapportage op te stellen. Uw bezwaren zullen gelijktijdig worden verstuurd met uw rapportage.

Met bedrijven die u gegevens verwerken in opdracht van ons, sluiten wij een bewerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. BAN PersoneelsDiensten blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Zakelijke relaties

BAN PersoneelsDiensten kan de van zijn zakelijke relaties verkregen persoonsgegevens doorgeven indien dit nodig is ter verwezenlijking van de doelstellingen van de zakenrelatie dan wel ten behoeve van de bemiddeling. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven aan sollicitanten of kandidaten, zakenpartners en onderaannemers (bijv. gegevens bewerkers) die namens BAN PersoneelsDiensten diensten verlenen en in alle overige gevallen waarin BAN PersoneelsDiensten hiertoe verplicht kan worden, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of rechterlijk vonnis.

Met bedrijven die u gegevens verwerken in opdracht van ons sluiten wij een bewerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. BAN PersoneelsDiensten blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Cookies of vergelijkbare technieken

Over het algemeen kan onze website bezocht worden zonder dat uw persoonsgegevens aan ons worden doorgegeven. Evenals veel andere websites verzamelt deze website wel automatisch bepaalde informatie over de gebruikers van de website, zoals het Internet Protocol (IP)-adres van uw computer, het IP-adres van uw Internet Service Provider, datum en tijd van toegang tot de website, het internetadres van de website vanwaar u rechtstreeks bent doorgelinkt naar onze website, het besturingssysteem dat u gebruikt, de onderdelen van de website die u bezoekt, de pagina's van de website die u heeft bezocht en de informatie die u heeft bekeken, informatie over het type apparaat dat u gebruikt voor uw bezoek aan de site, de geolocatie waar u zich bevindt en het materiaal dat u opstuurt of downloadt van de website.

Deze technische informatie wordt gebruikt voor het beheer van de website en systeembeheerder en om de website en het gebruik ervan te verbeteren. Deze technische gegevens mogen aan derden worden doorgegeven en kunnen permanent worden opgeslagen voor toekomstig gebruik.

BAN PersoneelsDiensten maakt gebruik van cookies en webstatistieken.

Dat doen we om te kijken hoe bezoekers onze website gebruiken. Deze informatie helpt ons om de site te verbeteren. Een cookie is een bestand dat op uw computer wordt opgeslagen. Bij een vervolfbezoek op onze website kunnen deze cookies worden herkend.

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heeft u het recht om uw eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door BAN PersoneelsDiensten en heeft u het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat u bij ons een verzoek kunt indienen om de persoonsgegevens die wij van u beschikken in een computerbestand naar u of een ander, door u genoemde organisatie, te sturen.

U kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van uw persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van uw toestemming of bezwaar op de verwerking van uw persoonsgegevens sturen naar info@banpd.nl. Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door u is gedaan, vragen wij u een kopie van uw identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen.

Maak in deze kopie uw pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van uw privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op uw verzoek.

BAN PersoneelsDiensten wil u er tevens op wijzen dat u de mogelijkheid heeft om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteitpersoonsgegevens/tip-ons>

De beveiliging van persoonsgegevens

BAN PersoneelsDiensten neemt de bescherming van uw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als u de indruk heeft dat uw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact met ons op via info@banpd.nl

Wij behouden ons het recht voor om wijzigingen aan te brengen in het Privacy Statement. Controleer daarom regelmatig ons Privacy Statement voor mogelijke wijzigingen in ons beleid.